

## PIANO DELLA PERFORMANCE 2020

Visto il nuovo comma 3 bis dell'art. 169 del TUEL – D.Lgs n. 267/2000 il quale prescrive che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance siano unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG);

Performance richiama al tempo stesso il potenziale, l'azione e il risultato ottenuto da un soggetto;

Le Pubbliche Amministrazioni sono chiamate dalla riforma a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare il merito al proprio interno ed ad assicurare la trasparenza all'esterno nei confronti di utenti ed altre categoria di portatori di interessi;

Il ciclo di gestione della performance si compone di tre fasi logiche: misurazione, gestione e valutazione;

misurazione: definizione dei risultati che si intendono misurare;

gestione: monitoraggio del valore assunto in itinere dagli indicatori;

valutazione: fase di giudizio circa l'adeguatezza del livello di performance raggiunto rispetto a quanto programmato.

Al fine di migliorare la qualità dei servizi è necessario individuare e qualificare le competenze necessarie a garantire l'efficace attuazione del ciclo di gestione della performance, utilizzando sistemi appropriati di misurazione e valutazione dei risultati;

Secondo il D.Lgs n. 150 del 2009, modificato dal D.Lgs n. 74 del 2017, il Piano della Performance è lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

Il Piano della Performance, al pari del sistema di misurazione e valutazione, si compone di obiettivi ed indicatori la cui selezione costituisce il primo obiettivo del ciclo di gestione della performance;

Gli obiettivi fissati nel Piano delle Performance sono coordinati con quelli fissati nel PTPC così come previsto dall'ANAC;

Un documento idoneo a rispondere tanto ad esigenze di misurazione e valutazione interne quanto a esigenze di comunicazione e trasparenza esterna.

Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine questo Ente ha approvato il proprio sistema di misurazione e valutazione della performance con i seguenti atti:

- G.G. n. 44 del 26/06/2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI BASCIANO";

Viene valutato tutto il personale, con modalità diversificate a seconda che si tratti di personale che presiede posizioni di responsabilità o che ha la responsabilità di progetti in seguito a funzioni assegnate all'interno del gruppo o dei singoli ed i comportamenti verso cittadini, i colleghi di lavoro ed i superiori gerarchici prendendo in considerazione l'arricchimento professionale, l'impegno e comportamento e la qualità della prestazione.

Per le P.O. i fattori di valutazione sono il livello di conseguimento degli obiettivi, le prestazioni e le competenze;

## **Il Contesto socio demografico**

Andamento demografico degli ultimi 3 anni

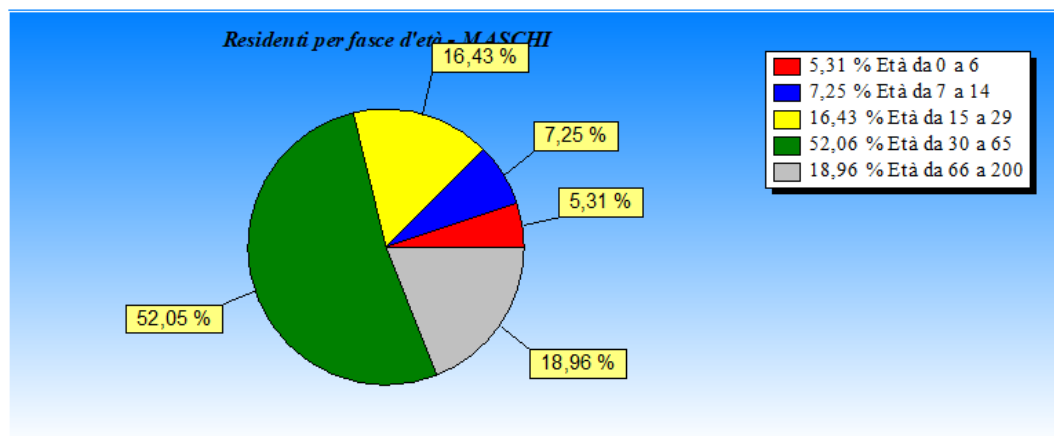
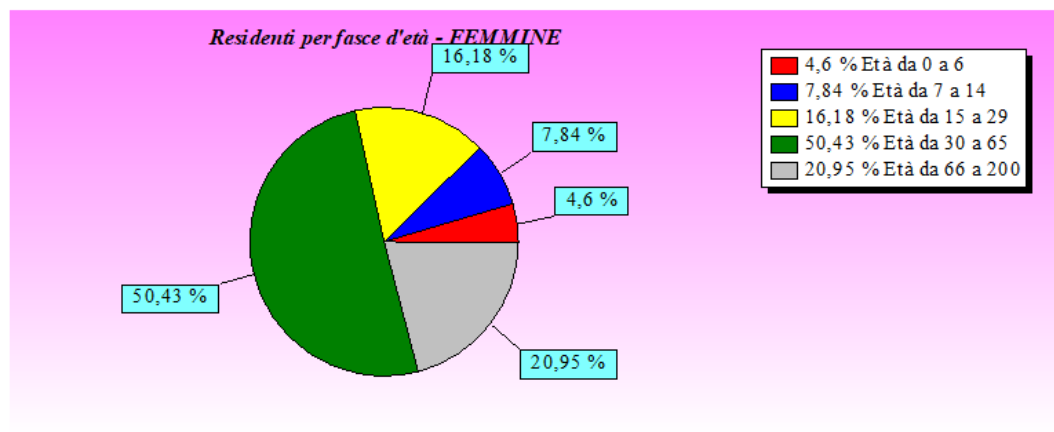
<b>Anno</b>	<b>Residenti</b>	<b>maschi</b>	<b>femmine</b>	<b>famiglie</b>
2017	2370	1181	1189	954
2018	2367	1182	1185	957
2019	2361	1187	1174	957

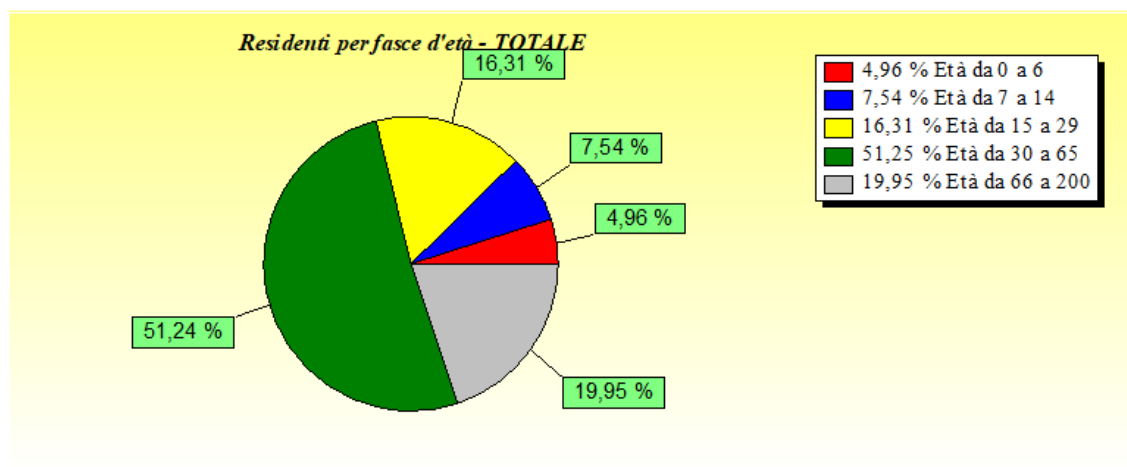
Fasce di età

<b>Fasce di età</b>	<b>n. residenti</b> al 31-12-2019
Prescolare (0 -6 anni)	117
Scuola dell'obbligo (7 - 14 anni)	178
Forza lavoro prima occupazione (15- 29 anni)	385
Adulta (30 – 65 anni )	1210
Senile (oltre 65 anni )	471

Totale popolazione al 31/12/2019 n. 2361

**GRAFICI DEI RESIDENTI PER FASCE D'ETA'**





### Analisi di genere

Indicatori	2019	2020
% Responsabili donne compreso T.D.	0	1
% di donne rispetto al totale del personale	2/8	2/8
Età media del personale femminile (distinto per responsabili e non)	Resp. 41 45 altri	Resp.0 40 altri
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	1 su 2	2 su 2

### Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

Indicatori	2019	2020
Età media del personale (anni)	44,4	44,88
Età media dei Responsabili	47	48
Dipendenti in possesso di laurea/totale di personale	5 su 8	3 su 8
Responsabile in possesso di laurea/totale Responsabili	3 su 4	1 su 2
Ore di formazione / media per dipendente	3	3
N. di personal computer	10	10

### **Analisi benessere organizzativo**

<b>Indicatori</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Tasso di dimissioni premature	1	zero
Tassi di richieste trasferimento	0,125	0
Numero infortuni / totale dipendenti	0	0